

Paid Sick and Safe Time e COVID-19 — Perguntas frequentes e respostas

ATUALIZADO 08/04/2020

Empregadores e empregados podem colaborar para manter a comunidade segura e saudável garantindo que os empregados usem a Paid Sick and Safe Time (PSST, Licença paga por enfermidade e medidas de segurança). Este documento fornece respostas a perguntas que você pode ter sobre a lei de Paid Sick and Safe Time de Seattle. Visite o site [Office of Labor Standards](#) para informações detalhadas.

A decreto de Paid Sick and Safe Time:

- Protege a saúde pública garantindo que empregados e crianças possam ficar em casa, longe de colegas de trabalho, escola e clientes quando estiverem doentes
- Cria locais de trabalho mais produtivos, limitando a propagação de doenças
- Promove a segurança econômica, pois os empregados podem cuidar de sua saúde sem perder seus salários

Tem uma pergunta que não encontrou aqui? Visite [Paid Sick and Safe Time Website](#), ligue para 206-256-5297 ou nos encontre eletronicamente:

- Trabalhadores com perguntas e reclamações—submeta uma [consulta online](#) ou envie um e-mail para workers.laborstandards@seattle.gov.
- Empregadores com solicitações de assistência técnica — envie uma [consulta online](#) ou envie um e-mail para business.laborstandards@seattle.gov.

Novo e importante! Em 08 de abril de 2020, o Office Labor of Standards emitiu uma **regra emergencial e temporária** que altera os tipos de verificação que o empregador pode solicitar durante o surto pandêmico da COVID-19. Entre agora e 07 de junho de 2020, o empregador não pode solicitar a documentação do profissional de saúde para verificação de uso da PSST. Em vez disso, se o empregador optar por solicitar a verificação, ele deve identificar e oferecer métodos de verificação alternativos. Lembrete: empregadores podem não solicitar verificação de ausência de três ou alguns dias. Para obter mais informações sobre prazos, verificação de permissão e esta nova regra, visite o nosso [site](#) ou consulte nossa [extensiva FAQ](#).

Atualizado: O que é a Paid Sick and Safe Time (PSST)?

A Paid Sick and Safe Time é uma licença paga pelo empregador que os empregados podem usar:

- Para cuidar de si mesmos ou de um membro da família devido a uma doença, lesão ou condição de saúde
- Para ir ao médico a fim de obter cuidados médicos e preventivos para si mesmos ou para um membro da família
- Quando é recomendado por funcionários de saúde pública que os empregados façam quarentena
- Quando a escola ou local de cuidados dos membros de sua família fecha
- Quando seu local de negócios foi fechado por ordem de funcionário público por razões relacionadas à segurança
- Para um negócio de 250 ou mais empregados em tempo integral no mundo inteiro: quando seu local de trabalho fecha por qualquer razão de saúde ou segurança

Quais empregados obtêm PSST?

Em Seattle, a lei exige que os empregadores ofereçam a licença paga por enfermidade e medidas de segurança a todos os empregados. Isto inclui empregados em tempo integral, em tempo parcial, isentos e não isentos.

Quanto de PSST os empregados obtêm?

A Paid Sick and Safe Time é calculada por tempo de trabalho. A quantia depende de quantas horas um empregado trabalha e o tamanho do negócio do seu empregador. Para detalhes, visite o site [Office of Labor Standards](#).

Quanto de PSST um empregado pode obter de uma vez?

Um empregado pode usar toda e qualquer hora que tenha acumulado e em incrementos tão pequenos quanto o menor tempo em que um empregador monitora o tempo de trabalho (mas não mais do que uma hora).

Como um empregado pode encontrar seu balanço de PSST?

As informações fornecidas neste documento não são destinadas para aconselhamento legal e não devem ser usadas como substituto para leis e regulamentos.

Revisado: 08/04/2020

Os empregadores devem compartilhar esta informação a cada vez que o salário é pago. Muitos empregadores colocam esta informação em holerites ou disponibilizam através de um sistema de informações de folha de pagamento online.

Um empregado pode usar a PSST se seu local de trabalho é fechado por causa de um possível problema de saúde como a COVID-19?

Sim, sob as seguintes circunstâncias:

- Todos os empregadores devem permitir que os empregados entrem em PSST se seu local de trabalho é fechado por ordem de um funcionário público por uma razão relacionada a saúde.
- Empregadores com 250 ou mais empregados em tempo integral no mundo inteiro devem permitir que os empregados entrem em PSST se seu local de trabalho reduz operações ou fecha por qualquer razão de saúde ou segurança. O fechamento não precisa ser requisitado ou recomendado por um funcionário público.

Quem é um funcionário público?

Um funcionário público é um empregado do governo ao qual é dada a autoridade de fechar um local de negócios ou escola. Isto pode incluir autoridades locais, estaduais ou federais e funcionários da saúde pública (por ex. em Seattle - King County Public Health, o Center for Disease Control Centro ou o State Department of Health) ou o superintendente ou diretor de uma escola pública.

Um empregado pode usar sua PSST se a *escola ou local de cuidados dos membros de sua família* é fechado?

Sim. Um empregado pode usar sua PSST se a escola ou local de cuidados dos membros de sua família é fechado. Antes das alterações de março de 2020, os empregados podiam usar sua PSST quando o local de cuidado ou escola de sua *criança* estava fechada devido a ordem de um funcionário de saúde pública por uma razão relacionada a saúde. Agora um empregado pode usar sua PSST se a escola ou local de cuidados de qualquer *membro da família* é fechado. Além disso, a lei não exige mais que o fechamento seja por uma razão relacionada a saúde ou que seja ordenado por um funcionário público.

Quem se qualifica como um membro da família?

Um membro da família é uma criança, pais, esposo(a), parceiro(a) doméstico(a) registrado(a), avós, netos ou irmãos.

Um empregador pode pedir detalhes sobre, ou a razão pela qual um empregado pediu para usar a PSST?

Não. Os empregados não são obrigados a compartilhar a razão para usar a PSST. Os empregadores podem pedir a verificação se o uso da PSST foi por razão autorizada após mais de três dias de trabalho consecutivos de PSST. Os empregadores não podem perguntar sobre a natureza do uso. Consulte nossas [abrangentes P&R](#) para mais informações.

Quando um empregador pode pedir a verificação do uso de PSST do empregado?

Após a ausência por três dias, um empregador pode requerer documentação de que o uso continuado da PSST é necessário. Não deve ser exigido que o empregado explique a natureza do uso, apenas se o uso foi autorizado. [Empregadores não precisam requisitar a verificação](#) e encorajamos que sejam o mais flexíveis possível durante este tempo.

Para saber mais sobre verificação e regras relacionadas ao pagamento para verificação, consulte nossas [abrangentes P&R](#).

Você pode exigir que um empregado use a PSST?

Não. Empregadores não podem exigir que empregados usem a PSST por uma ausência que seja coberta de outra forma pela portaria.

Um empregador pode exigir que um empregado vá para casa quando doente?

A lei PSST não proíbe um empregador de mandar um empregado para casa por causa de doença. Outras leis estaduais e locais podem determinar se é lícito ou um requisito mandar alguém para casa. Por exemplo, regulamentos do Department of Health (Departamento de Saúde) exigem que um empregador mande um trabalhador de serviços de alimentação se ele tiver sintomas como vômito ou garganta inflamada com febre. Para mais informações, consulte [Washington Administrative Code 246-215](#) ou entre em contato com o [Seattle-King County Public Health Department](#).

Um empregador pode impedir um empregado de trabalhar por este ter viajado para um país que teve uma epidemia?

Viajar para um país ou região particular não é um indicador confiável de que alguém foi exposto à COVID-19. Nenhum grupo é responsável ou deve ser identificado como a causa da epidemia de COVID-19. Informações sobre como impedir e responder a preconceitos e à divulgação de desinformações podem ser encontradas [clicando aqui](#). Tomar uma medida de emprego adversa com

As informações fornecidas neste documento não são destinadas para aconselhamento legal e não devem ser usadas como substituto para leis e regulamentos.

Revisado: 08/04/2020

base na etnia ou origem nacional de um empregado pode dar origem a uma alegação de discriminação. Para mais informações, entre em contato com o [Office of Civil Rights](#) (Departamento de Direitos Civis) em 206-684-4500.

E se um funcionário usou toda sua PSST acumulada ou é um novo funcionário sem qualquer licença acumulada?

Um empregador só é obrigado a permitir que um empregado use horas acumuladas de PSST. A seu critério, os empregadores podem fornecer mais licenças remuneradas ou permitir o uso de férias ou outras licenças acumuladas. Outras leis podem exigir que um empregador forneça licença aos empregados; incluindo: o Family and Medical Leave Act (Lei de licença médico-familiar), Washington State Paid Family Medical Leave (Licença médico-familiar paga do Estado de Washington) e leis federais, estaduais e locais de incapacidade.

Em 18 de março de 2020, o governo dos EUA aprovou legislação emergencial que pode fornecer a alguns empregados o acesso a licença por doença por razões relacionadas a COVID-19 mesmo se os empregados não possuírem qualquer PSST acumulada. Esta legislação entra em vigor em ou cerca de 2 de abril de 2020. O OLS atualizará estas P&R conforme novas informações forem disponibilizadas.

Um empregado pode doar PSST não utilizada para um plano de doação de licenças para ajudar colegas que precisam da PSST?

Sim, se o empregador possuir um programa que o permita. (A lei não exige.)

Um empregado precisa encontrar alguém para cobrir as horas que precise estar em PSST?

Não. Um empregador não pode exigir que um empregado encontre alguém para cobrir suas horas de PSST.

Um empregado pode trocar de turno ao invés de usar a licença paga por enfermidade e medidas de segurança?

Sim. Se o empregador e o empregado concordarem, um empregado pode trocar de turno ao invés de tirar a PSST.

Os empregados de Seattle Public Schools (SPS, Escolas Públicas de Seattle) estão cobertos pela lei Paid Sick and Safe Time de Seattle?

Não. Mas alguns empregados de SPS podem estar cobertos pela lei de Washington State Paid Sick Leave. Para mais informações sobre proteções do Estado, visite: <https://lni.wa.gov/workers-rights/leave/paid-sick-leave/>.

Um empregado pode usar a PSST por razões outras que não as protegidas pela lei?

Sim. Um empregador pode permitir o uso da PSST por razões não cobertas pela lei.

Para quem eu ligo se tiver mais perguntas sobre meus direitos ou responsabilidades sob esta lei?

Ligue para o [Seattle Office of Labor Standards](#) (OLS, Gabinete de Normas Trabalhistas de Seattle) em [206-256-5297](tel:206-256-5297) ou visite nosso site em <http://www.seattle.gov/laborstandards>. Podemos responder as perguntas e fornecer recursos!

Onde posso saber mais sobre a COVID-19 (antes chamada de novo coronavírus) e os passos que posso seguir para me preparar?

Visite o [site](#) Public Health – Seattle & King County (Saúde Pública de Seattle & King County) para informações sobre COVID-19, que incluem uma [extensiva FAQ](#) e recomendações para preparação para o público em geral, escolas, locais de trabalho, trabalhadores de cuidados com saúde e mais.

Novo! Visite a página da web para [descobrir recursos para comunidades impactadas pela Covid-19](#).